

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI ESPERTI SENIOR PER IL SUPPORTO ALLA PROGETTAZIONE E ATTUAZIONE DEL PROGETTO "FERTILITY" NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA NAZIONALE METRO PLUS E CITTÀ MEDIE SUD 2021-2027 CUP F49F23002050006. RICOGNIZIONE INTERNA - SELEZIONE ESTERNA.**

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

**VISTA** la determina del Direttore Generale n. 5 del 09/01/2023 con cui si è conferito l'incarico di Vice Direttore Generale dell'Azienda Speciale Messina Social City.

**VISTO** lo Statuto Aziendale.

**VISTO** i regolamenti Aziendali vigenti.

**PREMESSO CHE:**

- la Messina Social City è un'Azienda Speciale ed ente strumentale del Comune di Messina dotata di personalità giuridica, di autonomia imprenditoriale, patrimoniale, finanziaria, gestionale e negoziale, secondo quanto stabilito dalle normative statali, regionali, dalle norme statuarie dell'Ente Locale e dallo statuto.

**VISTO CHE**

- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 69/C del 21.11.2018, il Comune di Messina ha costituito, l'Azienda Speciale a partecipazione interamente comunale denominata "Messina Social City", con sede presso il Palazzo Comunale, per il quale è stata richiesta iscrizione al Registro Anac con prot. n. 68138 del 02/09/2019, approvandone contestualmente lo Statuto dell'Azienda Speciale denominata "Messina Social City";
- il citato Statuto prevede tra gli scopi sociali quello "di provvedere alla gestione dei servizi pubblici che abbiano per oggetto produzione di beni ed attività rivolte a realizzare fini sociali, attraverso la gestione dei servizi comunali del settore socio-assistenziale e socio-educativo, conferiti in gestione dal Comune di Messina";
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 70/C del 21.11.2018 è stato approvato lo schema di Contratto di Servizio, successivamente modificato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 182 del 25-7-2019, con la quale sono state inserite all'art. 2, tra le "Prestazioni dell'Azienda", anche: "Ulteriori servizi e/o finanziati dall'U.E. dallo Stato o dalla Regione nell'ambito dei settori di intervento socio-assistenziale, socio-educativo e di supporto familiare", dando così specifico indirizzo in merito alla possibilità per il Comune di affidare a tale Azienda la gestione dei servizi, nei settori di competenza, quando si attinga a finanziamenti esterni e comunitari.

**VISTO** il nuovo Contratto di servizio tra il Comune di Messina e l'Azienda Speciale Messina Social City approvato con Delibera del Consiglio Comunale n 342/C del 09/08/2022.

**VISTO** l'art. 2, comma 3, del Contratto di Servizio con il quale il Comune si riserva di affidare ulteriori servizi o progetti nell'ambito dei settori di intervento socio assistenziale, socio educativo e di supporto alla famiglia così come descritti all'art. 4 dello statuto dell'Azienda Speciale. L'Azienda non potrà in ogni caso attivare ulteriori servizi senza la preventiva autorizzazione del Comune.

**VISTA** la nota del Comune di Messina acquisita al prot. con n. 582 del 08/01/2025 recante oggetto “PN Metro Plus e Città Medie Sud 21- 27 - ME 4.4.8.2.a\_ Fertility - Per la giustizia ambientale e la giustizia sociale - CUP: F49F23002050006 - richiesta offerta prestazionale ed economica”.

**VISTA** la nota della Messina Social City prot. n. 2817 del 29/01/2025 recante oggetto “PN Metro Plus e Città Medie Sud 21- 27 - ME 4.4.8.2.a\_ Fertility - Per la giustizia ambientale e la giustizia sociale - CUP: F49F23002050006 - richiesta offerta prestazionale ed economica - riscontro vs nota prot. 0004471/2025 del 08/01/2025”.

**VISTA** la determina del Comune di Messina n. 1962 del 07/03/2025 recante oggetto “PN Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027 (CCI 2021IT16FFPR005) – Progetto Me4.4.8.2.A “Fertility - per la giustizia ambientale e la giustizia sociale” – CUP F49F23002050006 – Affidamento Messina Social City - CIG B5D828D934

**VISTO** l’art. 7 del D.Lgs 165/2001.

**VISTO** il regolamento aziendale sull’attribuzione degli incarichi professionali giusto verbale del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 05/03/2025.

**CONSIDERATO** che per l’avvio delle attività progettuali del “PN Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027 (CCI 2021IT16FFPR005) – Progetto Me4.4.8.2.A “Fertility - per la giustizia ambientale e la giustizia sociale” è necessario selezionare n. 6 esperti senior nei seguenti ambiti professionali:

- n. 2 progettazione europea;
- n. 1 consulenza legale;
- n. 1 consulenza del lavoro;
- n. 1 politiche del lavoro e formazione professionale;
- n. 1 ingegneria gestionale.

#### **RENDE NOTA**

La presente procedura selettiva comparativa rivolta prioritariamente a personale dipendente dell’azienda con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (ricognizione interna) e a personale esterno, in caso di esito negativo della ricognizione interna, che sarà assunto con contratto di prestazione d’opera professionale (selezione esterna).

#### **ARTICOLO 1 - OGGETTO DELLA MANIFESTAZIONE**

Nell’ambito del progetto Fertility, l’Azienda Speciale Messina Social City intende individuare n.6 figure professionali **altamente qualificate** per supportare la progettazione e l’attuazione di interventi finalizzati all’inserimento lavorativo e alla crescita professionale dei beneficiari, residenti principalmente nelle zone di risanamento della città e in condizioni di disagio socio-economico.

Gli interventi oggetto della progettazione condivisa interesseranno la dimensione globale della persona intervenendo direttamente sui principali fattori di rischio individuale e collettivo. L’obiettivo sarà il superamento dell’esclusione sociale, garantendo a ciascun beneficiario la possibilità di recuperare la massima autonomia personale, in coerenza e continuità con le azioni già programmate e realizzate.

Per garantire la massima efficacia degli interventi e il raggiungimento degli obiettivi strategici, si procederà alla selezione di esperti del settore, il cui contributo sarà determinante per facilitare il progetto e indirizzare le azioni previste nel rispetto delle linee guida del Programma Nazionale Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027 FESR/FSE Plus. Il loro operato consentirà di strutturare percorsi di inclusione socio-lavorativa che rispondano in modo efficace e sostenibile ai bisogni dei beneficiari, valorizzando al contempo le opportunità offerte dal territorio e garantendo la coerenza con le politiche di sviluppo locale e nazionale.

La strategia adottata si concentrerà sull'agevolare e realizzare l'inserimento nel mondo del lavoro, non solo rispondendo alla domanda esistente, ma anche stimolandola attraverso politiche attive, percorsi formativi mirati e opportunità concrete. L'approccio sarà orientato alla costruzione di processi di transizione verso l'occupazione stabile, sostenendo anche l'imprenditorialità individuale come strumento di crescita economica e sociale.

Intervenire direttamente sulla persona permetterà di raggiungere risultati trasformativi che spaziano dall'equa protezione sociale alla creazione di una forza lavoro qualificata e resiliente, fino alla realizzazione di una società più inclusiva e coesa. Questo approccio non si limiterà a modificare comportamenti individuali, ma darà vita a un sistema innovativo, capace di generare un cambiamento strutturale e positivo.

## **ARTICOLO 2 - PROFILI PROFESSIONALI RICHIESTI**

Potranno presentare domanda per partecipare alla selezione coloro i quali alla data di scadenza del termine fissato dall'avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

### **Requisiti generali**

- a. Essere cittadini italiani o cittadini di Stati appartenenti all'Unione Europea;
- b. Essere familiari di cittadini UE con cittadinanza di un paese extra UE, titolari del
- c. diritto di soggiorno in Italia;
- d. Essere stranieri titolari dello status di rifugiato o godere di protezione sussidiaria;
- e. Essere stranieri titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- f. Possedere età non inferiore a 18 anni;
- g. Non avere riportato condanne penali, con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 c.p.p.; non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, dalla nomina agli impieghi presso una pubblica amministrazione;
- h. Non essere stati destituiti, dispensati o aver subito licenziamento disciplinare da una pubblica amministrazione, da un ente pubblico economico o da una società in house;
- i. Non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ente pubblico economico o società in house;
- j. Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza o di appartenenza se il candidato non è cittadino italiano;
- k. Non essere stato escluso dal godimento dell'elettorato attivo;
- l. Possedere adeguata e documentata conoscenza della lingua italiana, qualora il candidato sia uno straniero UE o non-UE.

### **Requisiti specifici per figura:**

#### **Profilo A: N. 2 Esperti Senior in Progettazione Europea**

Gli esperti senior in progettazione europea avranno il compito di analizzare le fonti di finanziamento disponibili, garantendo che il progetto Fertility sia sviluppato nel pieno rispetto delle linee guida e delle strategie previste dal Programma Nazionale Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027 FESR/FSE Plus.

### **Attività principali:**

- Definizione delle strategie di progettazione, assicurando la coerenza tra gli obiettivi del progetto e le priorità dei programmi di finanziamento.

- Supporto all'elaborazione della proposta esecutiva, garantendo la conformità ai criteri di rilevanza, fattibilità ed efficacia, con particolare attenzione alla sostenibilità a lungo termine degli interventi.
- Predisposizione di attività per il monitoraggio e aggiornamento sulle normative europee e nazionali, per garantire il rispetto delle procedure amministrative e di rendicontazione.
- Individuazione di best practices e modelli di intervento innovativi, da integrare nella progettazione per massimizzare l'impatto sociale ed economico dell'iniziativa.

**Requisiti richiesti:**

- Diploma di laurea magistrale o specialistica in discipline economiche, giuridiche, politiche o affini.
- Esperienza professionale nella progettazione e gestione di interventi finanziati da fondi europei.
- Comprovata esperienza nell'analisi delle opportunità di finanziamento europeo e nazionale e nella redazione di proposte progettuali.
- Capacità di gestione dei processi di rendicontazione e monitoraggio in conformità con la normativa europea.

**Profilo B: N. 1 Esperto Senior Consulente Legale**

L'esperto supporterà l'Azienda Speciale nella definizione degli aspetti giuridici legati all'attuazione del progetto e alla regolamentazione dei tirocini d'inclusione sociale.

**Attività principali:**

- Assistenza legale su contrattualistica e normativa del lavoro.
- Supporto nella redazione di regolamenti e linee guida per l'Azienda Speciale e per gli Enti Ospitanti dei Tirocini d'Inclusione.
- Verifica della conformità delle attività progettuali con la normativa vigente.

**Requisiti richiesti:**

- Diploma di laurea magistrale o specialistica in discipline giuridiche.
- Iscrizione all'Albo degli Avvocati ed esperienza professionale in ambito legale, con specifica esperienza in diritto del lavoro e politiche attive del lavoro.
- Conoscenza approfondita della normativa sui tirocini e incentivi all'occupazione.

**Profilo C: N. 1 Esperto Senior Consulente del Lavoro**

L'esperto fornirà supporto nella gestione amministrativa dei tirocini e nelle relazioni con aziende ed enti ospitanti.

**Attività principali:**

- Consulenza sulla gestione amministrativa e fiscale dei tirocini
- Supporto alle aziende nell'attivazione di percorsi di inserimento lavorativo
- Definizione di incentivi per le imprese che assumono beneficiari del progetto

**Requisiti:**

- Iscrizione all'Albo dei Consulenti del Lavoro.
- Esperienza professionale in gestione del personale e politiche attive del lavoro.

**Profilo D: N. 1 Esperto Senior in Politiche del Lavoro e Formazione Professionale**

L'esperto definirà percorsi formativi mirati per i beneficiari, in linea con le esigenze del mercato del lavoro.

**Attività principali:**

- Analisi delle competenze richieste dal tessuto produttivo locale.
- Progettazione di percorsi formativi professionalizzanti e trasversali (es. patente di guida, certificazioni digitali).
- Mappatura delle opportunità occupazionali per i beneficiari.

**Requisiti:**

- Diploma di laurea magistrale o specialistica in discipline economiche, giuridiche, politiche o affini.
- Esperienza professionale nella progettazione e gestione di percorsi formativi
- Comprovata esperienza in progetti di inclusione sociale e lavorativa

**Profilo E: N. 1 Esperto Senior Ingegnere Gestionale**

L'ingegnere gestionale supporterà la progettazione e implementazione di strumenti per il monitoraggio e la valutazione dell'impatto del progetto.

**Attività principali:**

- Sviluppo di sistemi di monitoraggio delle attività progettuali
- Analisi dei dati per ottimizzare i percorsi di inserimento lavorativo.
- Supporto alla definizione di modelli di sostenibilità a lungo termine.

**Requisiti:**

- Laurea magistrale in Ingegneria Gestionale.
- Esperienza professionale in analisi e gestione di progetti complessi.
- Conoscenza di strumenti di analisi dati e project management.

**ARTICOLO 3 - MODALITÀ DI CANDIDATURA**

Il presente avviso è rivolto sia al personale interno, che a professionisti esterni. Qualora all'esito della ricognizione interna non si reperissero figure professionali adeguate si procederà alla valutazione delle istanze presentate dai professionisti esterni. I soggetti interessati a partecipare alla selezione, sia titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Azienda Speciale Messina Social City, sia i professionisti esterni, dovranno presentare la propria candidatura entro il **08/03/2025** inviando la documentazione richiesta esclusivamente via pec all'indirizzo [messinasocialcity@pec.it](mailto:messinasocialcity@pec.it) , con oggetto "**Candidatura Esperto Senior - Progetto Fertility CUP F49F23002050006**".

**I candidati dovranno presentare istanza di partecipazione per un solo profilo. La presentazione di istanze da parte dello stesso candidato a più profili comporterà l'esclusione dalla procedura.**

**Documentazione richiesta:**

- Curriculum vitae dettagliato, con indicazione delle esperienze pregresse e delle competenze specifiche in relazione al profilo per cui si presenta candidatura.
- Copia di un documento di identità valido.
- Eventuali attestazioni e certificazioni pertinenti al ruolo per cui si candida.

Le candidature incomplete o inviate con modalità differenti da quelle indicate non saranno prese in considerazione.

**ARTICOLO 4 - VALUTAZIONE E SELEZIONE**

La selezione sarà effettuata da una Commissione, che procederà alla valutazione delle candidature in base ai criteri di seguito riportati.

**1. Valutazione dei titoli e delle esperienze professionali (max 70 punti)**

La Commissione esaminerà i titoli di studio, l'esperienza lavorativa e la pertinenza del profilo professionale rispetto agli obiettivi del progetto.

<b>Criterio</b>	<b>Punteggio massimo</b>
Titolo di studio aggiuntivo (Master/Dottorato)	10 punti
Esperienza professionale generale	15 punti
Esperienza specifica nel settore di riferimento (in progettazione europea, consulenza legale, gestione del lavoro, politiche del lavoro e formazione professionale, ingegneria gestionale, ecc.)	20 punti
Comprovata esperienza in progetti finanziati da fondi europei, nazionali o regionali	15 punti
Pubblicazioni, ricerche o docenze in materia attinente al profilo	10 punti

**2. Colloquio tecnico e motivazionale (max 30 punti)**

I candidati che supereranno la prima fase di valutazione saranno convocati per un colloquio tecnico e motivazionale, finalizzato a verificare le competenze trasversali e la capacità di lavorare nell'ambito di progetti complessi.

<b>Criterio</b>	<b>Punteggio massimo</b>
Conoscenza delle normative e delle linee guida del Programma Nazionale Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027	10 punti
Capacità di analisi e problem-solving	5 punti
Competenze comunicative e relazionali	5 punti
Capacità di lavorare in team e gestione dei processi complessi	5 punti
Motivazione e visione strategica sul progetto	5 punti

Al termine della fase di selezione, la Commissione elaborerà una graduatoria finale sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato. Gli incarichi verranno assegnati ai candidati che avranno ottenuto il punteggio più alto, fino alla copertura delle posizioni disponibili.

In caso di parità di punteggio, sarà data priorità al candidato con maggiore esperienza specifica nel settore richiesto per il profilo.

L'ente si riserva la facoltà di non assegnare tutti gli incarichi nel caso in cui i candidati non soddisfino i requisiti minimi richiesti.

#### **ARTICOLO 5 - GESTIONE RAPPORTO PROFESSIONALE ESTERNO**

Il personale interno sarà chiamato a svolgere i compiti di cui ai profili professionali sopra descritti all'interno dell'orario di lavoro e senza diritto a indennità o retribuzioni aggiuntive.

Per il personale esterno, la tipologia di rapporto professionale proposta è il contratto di prestazione d'opera professionale con partita iva. L'incarico avrà una durata di 3 mesi, fatta salva la possibilità di eventuali proroghe connesse a specifiche necessità progettuali, nei limiti della normativa vigente e compatibili con la durata complessiva della fase progettuale. L'importo massimo lordo previsto per l'espletamento delle attività oggetto dell'avviso è pari a € 500,00 lordi a giornata, compresa IVA se dovuta, per un impegno pari a 40 giornate. In caso di recesso anticipato il corrispettivo sarà rapportato alla minore durata effettiva dell'incarico, ed all'effettivo numero di giornate effettuate, all'esito della verifica di congruità delle prestazioni effettivamente rese specificando che non potranno essere computate le giornate di sabato e domenica come giornate lavorative, salvo previa autorizzazione.

#### **ARTICOLO 6 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003 e dell'art. 7 Regolamento UE 679/2019, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per instaurazione rapporto di lavoro.

I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea.

La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità. L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del

D.lgs. n. 196/2003 e dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE n. 679/2016.

La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria.

Il rifiuto al conferimento dei dati comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Titolare del trattamento ai sensi dell'art. 4, comma 7 e 24 del Regolamento UE n. 679/2016 è l'Azienda Speciale Messina Social City in persona del legale rappresentante pro tempore.

#### **ARTICOLO 7 - ACCETTAZIONE DELLE CLAUSOLE**

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione di tutte le norme del presente avviso che costituisce "lex specialis" della procedura, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni ivi contenute.

#### **ARTICOLO 8 - DIRITTO ALL'INFORMAZIONE**

Il presente avviso in versione integrale è disponibile sull'Albo Pretorio on line e sul sito web istituzionale dell'Azienda Speciale Messina Social City all'indirizzo web: [www.messinasocialcity.it](http://www.messinasocialcity.it) nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi e concorsi in corso dell'ente sopradetto.

#### **ARTICOLO 9 - COMUNICAZIONI**

Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso dovranno pervenire esclusivamente al seguente indirizzo pec [messinasocialcity@pec.it](mailto:messinasocialcity@pec.it) . Non saranno prese in considerazione comunicazioni inviate ad altri indirizzi aziendali.

#### **ARTICOLO 10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento ex art. 5 1.n. 241/90 come recepito dalla l.r.n. 7/2019 è la dott.ssa Maria Elena Bardetta.

F.to  
Il Direttore Generale F.F.  
Dott. Giuseppe Arpi